

REINTEGRAÇÃO DA POPULAÇÃO NEET NO MERCADO DE TRABALHO E NO SISTEMA DE EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO

R-NEET

Seminário- Loures

13 de Novembro de 2014



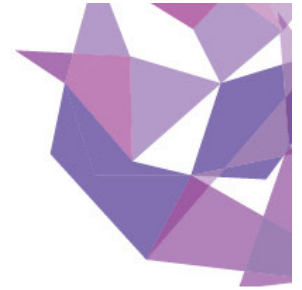
Objectivo Global



- O presente estudo tem como público-alvo os jovens de 15-24 anos que não estão no mercado de trabalho, nem no sistema de educação/formação, NEET, e procura contribuir para a formulação de políticas tendo em vista a redução dos NEET.



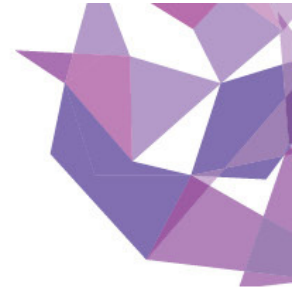
Objectivos Específicos



- Caracterizar a população jovem de 15-24 anos que não estuda, não trabalha nem procura trabalho, (NEET) ;
- Identificar os fatores explicativos que induzem a situação de NEET, tendo presente a sua heterogeneidade ;
- Inventariar e definir os principais fatores motivadores para a reintegração dos NEET no mercado de trabalho e sistema de ensino/formação;
- Definir uma metodologia para motivação e sensibilização dos NEET tendo em vista a sua reentrada no mercado de trabalho e o reingresso no sistema de ensino e formação;
- Disponibilizar uma plataforma de modo a permitir o contacto dos NEET com o universo empresarial tendo em vista a empregabilidade ou a realização de estágios com base numa rede de stakeholders.



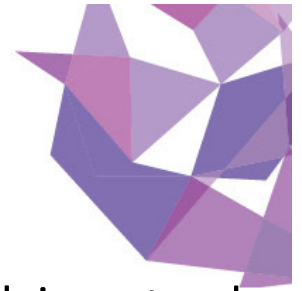
Metodologia-1



- a) Identificação de boas práticas inovadoras sobre a empregabilidade dos NEETs e reingresso no sistema escolar nos países da OCDE;
- b) Dinamização de um grupo de reflexão (think thank) sobre a problemática dos NEETs;
- c) Constituição dum Comité de Acompanhamento constituído por stakeholders no sentido de pronunciar-se sobre a aplicação da metodologia, rede de empresas e plataforma;
- d) Realização de um inquérito junto dos NEETs integrando um território de uma área metropolitana;
- e) Realização de um inquérito junto potenciais empregadores de NEETs tendo em vista identificar as potencialidades de emprego, estágios, etc.;
- f) Realização de focus grupo/seminário sobre a situação de NEET envolvendo entidades responsáveis por esta problemática;



Metodologia-2



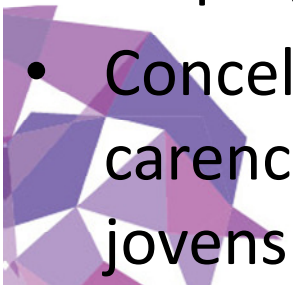
- g) Estudo de caso tendo em vista a empregabilidade com o desenvolvimento de workshops (2) com os NEET com vista à sua motivação/sensibilização, utilizando metodologia de coaching sobre um grupo de 15 a 20 jovens;
- h) Realizar encontros informais com entidades públicas e da sociedade civil, tendo em vista uma maior caracterização dos NEET e principais dificuldades e potencialidades existentes para que um jovem deixe de ser NEET;
- i) Realização de um seminário final envolvendo jovens, todas as entidades com responsabilidades nesta problemática, empregadores e organizações da sociedade civil;
- j) Metodologia de construção indutiva duma plataforma a integrar na página Web do projeto;
- k) Aplicação da metodologia de avaliação de qualidade em relação ao estudo a realizar;
- l) Elaboração de um manual e de uma publicação integrando os resultados do projeto.



Estudo de Caso-Parceria com a Câmara Municipal de Loures



- Concelho da Área Metropolitana de Lisboa
- Concelho com tecido empresarial diversificado
- Concelho com população significativa-205000 pessoas, em 2011, com crescimento de 3% em relação ao Censo anterior;
- Concelho com 22556 jovens com 15-24 anos, 11% da população; população activa 9095; empregados 6402;desempregados 2693; inactivos 13505-estudantes 11427(censo 2011)
- Concelho com 11069 desempregados inscritos no Centro de Emprego, em 2013, dos quais 1221 jovens
- Concelho com 18 freguesias algumas com população carenciada e problemas de integração,nomeadamente dos jovens



Algumas linhas de estratégia(1)

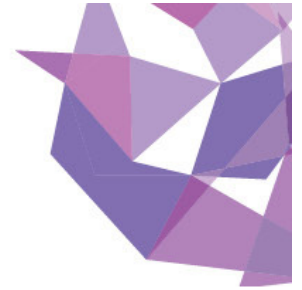


Visando a melhoria da situação dos NEET importa que a estratégia :

- ✓ se inicie o mais cedo possível numa fase de sinalização deste público através de métodos adequados;
- ✓ se privilegie uma abordagem preventiva;
- ✓ se apliquem medidas de reintegração.



Algumas linhas de estratégia(2)



- **Sinalização** através da definição de metas e acompanhamento no ensino primário e secundário para destacar quaisquer fatores de risco
- **Prevenção** principalmente focalizada na qualidade e relevância dos sistemas de educação e de VET(Combate ao abandono escolar precoce)
- **Reintegração** com incidência nas medidas para facilitar a transição escola/ mercado de trabalho através de medidas activas de emprego e que aumentem a empregabilidade

